



POLITICA PRIVIND RESPECTUL LA LOCUL DE MUNCĂ

Ne pasă de oameni

Credem că mediul nostru de lucru ar trebui să fie un loc sigur în care talentele și punctele noastre forte individuale să se dezvolte într-o atmosferă de respect, demnitate și profesionalism, permițându-ne să ne dezvoltăm ca indivizi într-o organizație în care drepturile omului sunt respectate.

Din acest motiv, solicităm tuturor angajaților de la toate nivelurile organizației să respecte principiile stabilite în această politică de respect la locul de muncă.

Diversitate și egalitate

Promovăm egalitatea de șanse la angajare. În calitate de companie internațională, credem că egalitatea și diversitatea ne îmbogățesc viața profesională și ne permit să atragem și să păstrăm cele mai bune talente pentru a construi Cotecna.

Discriminare

Interzicem comportamentele discriminatorii bazate pe sex, pe criterii sociale, etnice, religioase sau pe orice alte caracteristici personale.

Hărțuire

Nu tolerăm nicio formă de hărțuire și punem în aplicare măsuri adecvate pentru a o preveni. Hărțuirea include toate formele de comportament verbal, fizic, sexual sau vizual care amenință, intimidează sau constrânge un angajat, un coleg de muncă sau orice persoană care lucrează pentru sau în numele Cotecna.

Bullying

Nu tolerăm nicio formă de hărțuire, cum ar fi hărțuirea intenționată și persistentă, intimidarea, umilirea și insultele.

Comportamentul antisocial la locul de muncă

Interzicem orice formă de comportament antisocial la locul de muncă care are un impact negativ asupra activității noastre și a locului de muncă.

Muncă echitabilă

Respectăm toate drepturile omului protejate de Declarația Universală a Drepturilor Omului (DUDH) a Organizației Națiunilor Unite. Respectăm toate legile și reglementările relevante privind ocuparea forței de muncă și respectăm drepturile legale ale angajaților.

Victimizare

Interzicem tratamentul nedrept sau represaliile datorate acțiunilor întreprinse de angajați pentru a-și accesa drepturile legale de angajare sau din cauza unei plângeri făcute cu bună credință, fără intenții răuvoitoare.

Linia de asistență

Punem la dispoziție o linie telefonică de asistență confidențială pentru a le permite angajaților să raporteze încălcări ale acestei Politici privind respectul la locul de muncă. Anonimatul va fi respectat în cea mai mare măsură posibilă.

Pentru a raporta o încălcare, contactați respect@cotecna.com

Explicații

Diversitate și egalitate

Acest lucru înseamnă că promovăm egalitatea de șanse la angajare și nu luăm decizii privind salariile, beneficiile, promovarea și dezvoltarea carierei pe baza sexului, etniei, religiei, vârstei, stării civile, handicapului, opiniei politice, sarcinii, orientării sexuale sau a oricărei alte caracteristici personale.

Discriminare

Principiul nediscriminării înseamnă că nu folosim cuvinte sau acte care au ca scop înjosirea sau dezavantajarea unei persoane din cauza mediului social sau a caracteristicilor personale, cum ar fi etnia, originea națională, sexul, orientarea sexuală, vârsta, limba, stilul de viață, starea civilă, sarcina, religia, convingerile filozofice sau politice sau pe baza unui handicap fizic, mental sau psihologic.

Există discriminare atunci când o persoană nu este tratată în mod egal cu o altă persoană aflată în aceeași situație, pe baza unuia dintre criteriile de mai sus, ceea ce duce la o formă de umilință sau excludere. Deciziile legate de oportunitățile și dezvoltarea carierei angajaților în cadrul Cotecna se bazează pe criterii obiective.

Hărțuire

Hărțuirea este o repetare a cuvintelor și acțiunilor care au consecințe fizice sau psihologice dăunătoare pentru o victimă. De obicei, aceste comportamente sunt repetate, dar poate fi suficient un singur act. Hărțuirea nu se limitează la interacțiunile dintre un manager și un angajat, ci și între angajați sau grupuri de angajați.

Hărțuirea poate lua diferite forme: fizică, verbală, vizuală sau sexuală.

Este important să fiți conștienți de faptul că hărțuirea la locul de muncă poate avea loc și în afara locului de muncă și în afara orelor de lucru (de exemplu, evenimentul de lucru desfășurat în afara locului de muncă, deplasarea în timpul navetei etc.).

Hărțuirea fizică înseamnă un contact fizic nepotrivit împotriva voinței persoanei, cum ar fi agresiunea, atingerile nepotrivite, împingerea cuiva, lovirea, aruncarea cu ceva în cineva.

Hărțuirea verbală înseamnă declarații depreciative, amenințări, insulte, fie verbal, fie prin mesaje text sau e-mailuri, care înjosesc sau umilesc caracteristicile personale ale unei persoane, inclusiv sexul, etnia, vârsta, originea, statutul social, orientarea sexuală și religia.

Hărțuirea vizuală este o agresiune asupra vederii unui angajat care este jignitoare sau incomfortabilă. Aceasta include imagini explicite sub formă de postere, imagini, desene, atașamente de e-mail, screensavere. De asemenea, poate include gesturi sau priviri obscene.

Hărțuirea sexuală înseamnă un comportament nedorit de natură sexuală sau orice alt comportament bazat pe orientarea sexuală care încalcă demnitatea persoanei la locul de muncă, în special prin proferarea de amenințări, promisiunea de avantaje, impunerea de constrângeri sau exercitarea de presiuni, inclusiv aluzii și comentarii sugestive, de orice fel asupra unei persoane în vederea obținerii de favoruri de natură sexuală. Aceasta include cuvinte, acțiuni sau gesturi cu caracter sexual, sexist, homofob sau transfob, care provoacă disconfort și teamă, amenințând astfel bunăstarea persoanei și care pot pune în pericol locul de muncă al acesteia și/sau pot crea un mediu de lucru ostil.

Bullying

Hărțuirea poate lua diverse forme și este definită ca fiind un comportament verbal, fizic, social sau psihologic dăunător repetat din partea unui grup sau a unui individ, îndreptat împotriva uneia sau mai multor persoane, cu scopul de a le intimida, umili sau insulta.

Aceasta include comportamente precum, fără a se limita la, remarci sau atacuri dureroase repetate, insulte, critici constante, amenințări, sarcini de lucru fără sens și excluderi, luarea în derâdere a muncii cuiva sau sabotarea activităților profesionale ale cuiva.

Hărțuirea poate apărea nu numai prin acțiunile unui manager față de angajații săi, ci și între colegi, indiferent de poziția acestora în cadrul organizației.

Comportamentul antisocial la locul de muncă

Comportamentul antisocial la locul de muncă poate crea un mediu de lucru toxic, care poate avea un impact asupra angajaților, asupra productivității companiei și poate afecta succesul acesteia sau îi poate afecta reputația.

Astfel de comportamente includ abuzul de droguri, consumul de alcool, limbajul vulgar, strigătele, înjurăturile, bătăile, agresivitatea sau lipsa de onestitate.

Muncă echitabilă

Nu angajăm copii care nu au împlinit vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu (în orice caz, nu mai puțin de 16 ani). Angajații cu vârste cuprinse între 16 și 18 ani nu sunt angajați în activități periculoase.

Interzicem orice formă de muncă forțată sau obligatorie, fie că este vorba de muncă în închisoare, de muncă în regim de servitute, de muncă în sclavie sau de orice alt tip de muncă nevoluntară. Respectăm cel puțin prevederile Declarației Universale a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite.

Recunoaștem că angajații au dreptul la libertatea de asociere.

Victimizare

Oricine ar trebui să își poată exercita drepturile legale sau să îi ajute pe alții să facă acest lucru, fără a fi tratat rău sau fără să se teamă de represalii în schimb. Dacă un angajat depune o plângere sau intenționează să depună o plângere, cu bună credință, cu privire la încălcarea uneia dintre principiile enunțate în această politică privind respectul la locul de muncă, acesta va fi protejat împotriva victimizării sau a represaliilor.

Cum să raportați o încălcare a acestei Politici

Angajații sunt încurajați să raporteze încălcările prezentei Politici privind respectul la locul de muncă. Rapoartele pot fi făcute direct unui membru al conducerii locale, Departamentului de Resurse Umane sau prin intermediul liniei noastre de asistență telefonică dedicată la respect@cotecna.com.

Toate rapoartele și plângerile sunt investigate de un comitet imparțial format din membri ai Departamentelor de resurse umane și de conformitate din cadrul sediului central. Ne asigurăm că investigațiile sunt tratate în mod confidențial, în măsura în care este posibil în mod rezonabil, iar statutul și rezultatul investigației vor fi comunicate raportorului.

În cazul în care raportorul solicită anonimatul, acesta va fi protejat în cea mai mare măsură posibilă.