



POLÍTICA DE RESPEITO NO TRABALHO

Nós nos preocupamos com as pessoas

Acreditamos que nosso ambiente de trabalho deve ser um local seguro, onde nossos talentos e pontos fortes individuais possam prosperar em uma atmosfera de respeito, dignidade e profissionalismo, permitindo-nos crescer como indivíduos em uma organização onde os direitos humanos são respeitados.

Por esse motivo, exigimos que todos os funcionários, em todos os níveis da organização, cumpram os princípios estabelecidos nesta Política de Respeito no Trabalho.

Diversidade e igualdade

Promovemos oportunidades iguais de emprego. Como uma empresa internacional, acreditamos que a igualdade e a diversidade enriquecem nossas vidas profissionais e nos permitem atrair e reter os melhores talentos para construir a Cotecna.

Discriminação

Proibimos o comportamento discriminatório baseado em gênero, social, étnico, religioso ou qualquer outra característica pessoal.

Assédio

Não toleramos quaisquer formas de assédio e implementamos medidas apropriadas para evitá-lo. O assédio inclui todas as formas de conduta verbal, física, sexual ou visual que ameace, intimide ou coaja um funcionário, colega de trabalho ou qualquer pessoa que trabalhe para ou em nome da Cotecna.

Bullying

Não toleramos qualquer forma de *bullying*, como assédio persistente intencional, intimidação, humilhação e insultos.

Comportamento anti-social no local de trabalho

Proibimos qualquer forma de comportamento anti-social no local de trabalho que afete-o negativamente.

Trabalho justo

Respeitamos todos os direitos humanos protegidos pela Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) das Nações Unidas. Cumprimos todas as leis, e regulamentos trabalhistas relevantes e respeitamos os direitos legais dos funcionários.

Vitimização

Proibimos tratamento injusto ou retaliação devido às ações tomadas pelos funcionários para acessar seus direitos legais de emprego ou devido a uma reclamação feita de boa-fé sem intenção maliciosa.

Linha de ajuda

Oferecemos uma Linha de Ajuda confidencial para que os funcionários possam denunciar violações desta Política de Respeito no Trabalho. O anonimato será respeitado na medida do possível.

Para denunciar uma violação, entre em contato com respect@cotecna.com

Explicações

Diversidade e igualdade

Isso significa que promovemos oportunidades iguais de emprego e não baseamos decisões sobre salário, benefícios, promoção e desenvolvimento de carreira com base em gênero, etnia, religião, idade, estado civil, deficiência, opinião política, gravidez, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal.

Discriminação

O princípio da não discriminação significa que não usamos palavras ou atos que tenham a intenção de rebaixar ou colocar em desvantagem uma pessoa por causa de seu histórico social ou características pessoais, como etnia, nacionalidade, gênero, orientação sexual, idade, idioma, estilo de vida, estado civil, gravidez, religião, convicções filosóficas ou políticas ou com base em uma deficiência física, mental ou psicológica.

Há discriminação quando uma pessoa não é tratada igualmente a outra pessoa na mesma situação com base em um dos critérios acima e isso resulta em uma forma de humilhação ou exclusão. As decisões relacionadas com as oportunidades dos funcionários e o desenvolvimento de carreira na Cotecna baseiam-se em critérios objetivos.

Assédio

O assédio é uma repetição de palavras e ações que têm consequências físicas ou psicológicas prejudiciais para a vítima. Normalmente, esses comportamentos são repetidos, mas um único ato pode ser suficiente. O assédio não se limita a interações entre um gerente e um funcionário, mas também entre funcionários ou grupos de funcionários.

O assédio pode assumir diferentes formas: física, verbal, visual ou sexual.

É importante estar ciente de que o assédio no trabalho também pode ocorrer fora do local e horário de trabalho e fora do horário de trabalho (por exemplo, evento de trabalho realizado fora do local, deslocamento, etc.).

Assédio físico significa contato físico inadequado contra a vontade da pessoa, como agressão, toque inadequado, empurrar alguém, dar tapinhas, jogar algo em alguém.

Assédio verbal significa declarações depreciativas, ameaças, insultos, seja verbalmente ou por mensagens de texto ou e-mails, que rebaixam ou humilham as características pessoais de alguém, incluindo gênero, etnia, idade, origem, status social, orientação sexual e religião.

O assédio visual é uma agressão ofensiva ou incômoda à visão de um funcionário. Isso inclui imagens explícitas na forma de pôsteres, fotos, desenhos, anexos de e-mail e protetores de tela. Também pode incluir gestos ou olhares obscenos.

Assédio sexual significa uma conduta indesejada de natureza sexual ou qualquer outro comportamento baseado em orientação sexual que viole a dignidade da pessoa no local de trabalho, especialmente por meio de ameaças, promessas de benefícios, imposição de restrições ou pressão, incluindo insinuações e comentários sugestivos, de qualquer tipo, sobre uma pessoa com o objetivo de obter favores de natureza sexual. Isso inclui palavras, ações ou gestos sexuais, sexistas, homofóbicos ou transfóbicos que causem desconforto e medo, ameaçando assim o bem-estar do indivíduo e que possam prejudicar seu emprego e/ou criar um ambiente de trabalho hostil.

Bullying

O bullying pode assumir várias formas e é definido como comportamento verbal, físico, social ou psicológico prejudicial repetido por um grupo ou indivíduo dirigido a uma ou mais pessoas, com o objetivo de intimidá-las, humilhá-las ou insultá-las.

Isso inclui comportamentos como, entre outros, repetidos comentários ou ataques ofensivos, insultos, críticas constantes, ameaças, atribuições de trabalho sem sentido e exclusões, zombar do trabalho de alguém ou sabotar as atividades profissionais de alguém.

O bullying pode ocorrer não apenas pelas ações de um gerente em relação a seus funcionários, mas também entre colegas, independentemente de sua posição na organização.

Comportamento antissocial no local de trabalho

O comportamento antissocial no local de trabalho pode criar um ambiente de trabalho tóxico, afetando os funcionários, a produtividade da empresa e o sucesso do negócio ou prejudicando sua reputação.

Esses comportamentos incluem abuso de drogas, uso de álcool, linguagem imprópria, gritos, palavrões, brigas, agressão ou desonestidade.

Trabalho justo

Não empregamos crianças abaixo da idade de conclusão da escolaridade obrigatória (em qualquer caso, não inferior a 16 anos). Os funcionários com idade entre 16 e 18 anos não são empregados em atividades perigosas.

Proibimos qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório, seja na forma de trabalho prisional, trabalho escravo, trabalho forçado, trabalho escravo ou qualquer tipo de trabalho não voluntário. Respeitamos, no mínimo, as disposições da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas.

Reconhecemos que os funcionários têm o direito à liberdade de associação.

Vitimização

Todos devem poder exercer seus direitos legais ou ajudar outras pessoas a fazê-lo, sem serem maltratados ou se preocuparem com retaliações em troca. Se um funcionário fizer uma reclamação, ou pretender fazer uma reclamação, de boa-fé sobre a violação de um dos princípios estabelecidos nesta Política de Respeito no Trabalho, ele estará protegido contra vitimização ou retaliação.

Como denunciar uma violação desta Política

Os funcionários são incentivados a denunciar violações desta Política de Respeito no Trabalho. As denúncias podem ser feitas diretamente a um membro da gerência local, ao Departamento de Recursos Humanos ou por meio de nossa Linha de Ajuda dedicada em respect@cotecna.com.

Todas as denúncias e reclamações são investigadas por um comitê imparcial composto por membros dos Departamentos de Recursos Humanos e de Conformidade da matriz. Garantimos que as investigações sejam tratadas de forma confidencial, na medida do possível, e o status e o resultado da investigação serão comunicados ao denunciante.

Caso o denunciante solicite o anonimato, ele será protegido na medida do possível.