



Zásady respektování na pracovišti

Záleží nám na lidech

Věříme, že naše pracovní prostředí by mělo být bezpečným místem, kde se mohou rozvíjet naše individuální schopnosti a silné stránky v atmosféře respektu, důstojnosti a profesionality, což nám umožní osobnostní růst v organizaci, kde jsou respektována lidská práva.

Z tohoto důvodu vyžadujeme, aby všichni zaměstnanci na všech úrovních organizace dodržovali zásady uvedené v těchto Zásadách respektu k práci.

Rozmanitost a rovnost

Podporujeme rovné příležitosti v zaměstnání. Jako mezinárodní společnost věříme, že rovnost a rozmanitost obohacují náš profesní život a umožňují nám přilákat a udržet si ty nejlepší talenty pro budování společnosti Cotecna.

Diskriminace

Zakazujeme diskriminační chování na základě pohlaví, sociálních, etnických, náboženských nebo jiných osobních charakteristik.

Obtěžování

Netolerujeme žádné formy obtěžování a zavádíme vhodná opatření, abychom mu zabránili. Obtěžování zahrnuje všechny formy slovního, fyzického, sexuálního nebo vizuálního chování, které ohrožuje, zastrašuje nebo nutí zaměstnance, spolupracovníky nebo jakoukoli osobu pracující pro společnost Cotecna nebo jejím jménem.

Šikana

Netolerujeme žádnou formu šikany, jako je úmyslné trvalé obtěžování, zastrašování, ponižování a urážky.

Protispolečenské chování na pracovišti

Zakazujeme jakoukoli formu protispolečenského chování na pracovišti, které negativně ovlivňuje naši práci a pracoviště.

Spravedlivá práce

Respektujeme všechna lidská práva chráněná Všeobecnou deklarací lidských práv OSN (UDHR). Dodržujeme všechny příslušné zákony a předpisy v oblasti zaměstnanosti a respektujeme zákonná práva zaměstnanců.

Viktimizace

Zakazujeme nespravedlivé zacházení nebo odplatu v důsledku opatření, která zaměstnanci přijali za účelem přístupu ke svým zákonným pracovním právům nebo kvůli stížnosti podané v dobré víře bez zlého úmyslu.

Linka nápovědy

Poskytujeme důvěrnou linku pomoci, na které mohou zaměstnanci hlásit porušení těchto zásad respektování pracovního prostředí. Anonymita bude v maximální možné míře respektována.

Chcete-li nahlásit porušení, kontaktujte respect@cotecna.com

Vysvětlení

Rozmanitost a rovnost

To znamená, že podporujeme rovné příležitosti v zaměstnání a nerozhodujeme o platu, výhodách, povýšení a kariérním růstu na základě pohlaví, etnického původu, náboženství, věku, rodinného stavu, zdravotního postižení, politického přesvědčení, těhotenství, sexuální orientace nebo jiných osobních charakteristik.

Diskriminace

Zásada nediskriminace znamená, že nepoužíváme slova nebo úkony, jejichž cílem je ponižovat nebo znevýhodňovat osoby kvůli jejich sociálnímu původu nebo osobním charakteristikám, jako je etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientace, věk, jazyk, životní styl, rodinný stav, těhotenství, náboženství, filozofické nebo politické přesvědčení nebo na základě fyzického, mentálního nebo psychického postižení.

O diskriminaci se jedná tehdy, když se s osobou nezachází stejně jako s jinou osobou ve stejné situaci na základě jednoho z výše uvedených kritérií, což vede k určité formě ponížení nebo vyloučení. Rozhodnutí týkající se příležitostí a kariérního rozvoje zaměstnanců v rámci společnosti Cotecna jsou založena na objektivních kritériích.

Obtěžování

Obtěžování je opakování slov a jednání, které má pro oběť škodlivé fyzické nebo psychické následky. Obvykle se jedná o opakované chování, ale může stačit i jediný čin. Obtěžování se neomezuje pouze na interakce mezi vedoucím pracovníkem a zaměstnancem, ale také mezi zaměstnanci nebo skupinami zaměstnanců.

Obtěžování může mít různé formy, ať už fyzické, slovní, vizuální nebo sexuální.

Je důležité si uvědomit, že k obtěžování na pracovišti může docházet i mimo pracoviště a mimo pracovní dobu (např. pracovní akce konaná mimo pracoviště, dojíždění apod.).

Fyzickým obtěžováním se rozumí nevhodný fyzický kontakt proti vůli osoby, jako je napadení, nevhodné doteky, strkání, plácání, házení něčím po někom.

Slovním obtěžováním se rozumí urážlivé výroky, výhrůžky, urážky, ať už ústně nebo prostřednictvím textových zpráv či e-mailů, které ponižují nebo znevažují něčí osobní vlastnosti včetně pohlaví, etnické příslušnosti, věku, původu, sociálního postavení, sexuální orientace a náboženství.

Vizuální obtěžování je útok na zrak zaměstnance, který je urážlivý nebo nepříjemný. Patří sem explicitní obrázky ve formě plakátů, obrázků, kreseb, příloh e-mailů, spořičů obrazovky. Může také zahrnovat obscénní gesta nebo pohledy.

Sexuálním obtěžováním se rozumí nežádoucí chování sexuální povahy nebo jakékoli jiné chování založené na sexuální orientaci, které narušuje důstojnost osoby na pracovišti, zejména vyhrožování, slibování výhod, omezování nebo vyvíjení nátlaku, včetně narážek a sugestivních poznámek, na osobu jakéhokoli druhu s cílem získat výhody sexuální povahy. To zahrnuje sexuální, sexistická, homofobní nebo transfobní slova, jednání nebo gesta, která vyvolávají nepříjemné pocity a strach, čímž ohrožují pohodu jednotlivce, a která mohou ohrozit jeho zaměstnání a/nebo vytvořit nepřátelské pracovní prostředí.

Šikana

Šikana může mít různé formy a je definována jako opakované škodlivé slovní, fyzické, sociální nebo psychické chování skupiny nebo jednotlivce zaměřené na jednu nebo více osob s cílem zastrašit je, ponížit nebo urazit.

Patří sem mimo jiné chování, jako jsou opakované urážlivé poznámky nebo útoky, urážky, neustálá kritika, vyhrožování, nesmyslné zadávání pracovních úkolů a vylučování z práce, zesměšňování něčí práce nebo sabotování něčí profesní činnosti.

K šikaně může docházet nejen na základě jednání vedoucího pracovníka vůči svým zaměstnancům, ale také mezi kolegy navzájem bez ohledu na jejich postavení v organizaci.

Protispolečenské chování na pracovišti

Protispolečenské chování na pracovišti může vytvářet toxické pracovní prostředí, které má dopad na zaměstnance, produktivitu společnosti a ovlivňuje úspěch podniku nebo poškozuje jeho pověst.

Mezi takové chování patří zneužívání drog, užívání alkoholu, vulgární výrazy, křik, nadávky, rvačky, agresivita nebo nečestnost.

Spravedlivá práce

Nezaměstnáváme děti mladší než 16 let, které ukončily povinnou školní docházku. Zaměstnanci ve věku 16-18 let nejsou zaměstnáváni při rizikových činnostech.

Zakazujeme jakoukoli formu nucené nebo povinné práce, ať už ve formě vězeňské práce, námezdní práce, otrocké práce nebo jakéhokoli druhu nedobrovolné práce. Respektujeme přinejmenším ustanovení Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů.

Uznáváme, že zaměstnanci mají právo na svobodu sdružování.

Viktimizace

Každý by měl mít možnost uplatňovat svá zákonná práva nebo pomáhat ostatním, aniž by se s ním špatně zacházelo nebo se obával odvety. Pokud zaměstnanec v dobré víře podá stížnost nebo má v úmyslu podat stížnost na porušení některé ze zásad uvedených v těchto Zásadách respektu na pracovišti, bude chráněn před viktimizací nebo odvetou.

Jak nahlásit porušení těchto zásad

Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby hlásili porušení těchto zásad respektování pracovního prostředí. Hlášení lze podávat přímo členovi místního vedení, oddělení lidských zdrojů nebo prostřednictvím naší specializované linky pomoci na adrese respect@cotecna.com.

Všechna hlášení a stížnosti prošetřuje nestranná komise složená z členů oddělení lidských zdrojů a oddělení pro dodržování předpisů v ústředí. Zajišťujeme, aby se s vyšetřováním zacházelo v rozumné míře důvěrně, a o stavu a výsledku vyšetřování bude oznamovatel informován.

V případě, že oznamovatel požádá o zachování anonymity, bude tato anonymita v maximální možné míře chráněna.