

कार्य नीति में सम्मान

हम लोगों की परवाह करते हैं

हमारा मानना है कि हमारे काम का माहौल एक सुरक्षित स्थान होना चाहिए जहां हमारी व्यक्तिगत प्रतिभा और ताकत सम्मान, सम्मान और व्यावसायिकता के माहौल में पनप सके, जिससे हम एक ऐसे संगठन में व्यक्तियों के रूप में विकसित हो सकें जहां मानवाधिकारों का सम्मान किया जाता है।

इस कारण से, हम चाहते हैं कि संगठन में सभी स्तरों पर सभी कर्मचारी कार्य नीति के संबंध में निर्धारित सिद्धांतों का पालन करें।

विविधता और समानता

हम रोजगार के समान अवसरों को बढ़ावा देते हैं। एक अंतरराष्ट्रीय कंपनी के रूप में, हम मानते हैं कि समानता और विविधता हमारे पेशेवर जीवन को समृद्ध करती है और हमें Cotecna के निर्माण के लिए सर्वश्रेष्ठ प्रतिभाओं को आकर्षित करने और बनाए रखने में सक्षम बनाती है।

भेदभाव

हम लिंग, सामाजिक, जातीय, धार्मिक या किसी अन्य व्यक्तिगत विशेषताओं के आधार पर भेदभावपूर्ण व्यवहार का निषेध करते हैं।

उत्पीड़न

हम किसी भी प्रकार के उत्पीड़न को बर्दाश्त नहीं करते हैं, और हम इसे रोकने के लिए उचित उपाय करते हैं। उत्पीड़न में सभी प्रकार के मौखिक, शारीरिक, यौन, या दृश्य आचरण शामिल हैं जो किसी कर्मचारी, सहकर्मी, या Cotecna के लिए या उसकी ओर से काम करने वाले किसी भी व्यक्ति को धमकाते, धमकाते या मजबूर करते हैं।

बदमाशी

हम किसी भी प्रकार की डराने-धमकाने को बर्दाश्त नहीं करते हैं, जैसे जानबूझकर लगातार उत्पीड़न, धमकी, अपमान और अपमान।

कार्यस्थल में असामाजिक व्यवहार

हम काम पर किसी भी प्रकार के असामाजिक व्यवहार को प्रतिबंधित करते हैं जो हमारे काम और कार्यस्थल पर नकारात्मक प्रभाव डालता है।

उचित श्रम

हम संयुक्त राष्ट्र के मानवाधिकारों की सार्वभौम घोषणा (यूडीएचआर) द्वारा संरक्षित सभी मानवाधिकारों का सम्मान करते हैं। हम सभी प्रासंगिक रोजगार कानूनों और विनियमों का पालन करते हैं, और कर्मचारियों के कानूनी अधिकारों का सम्मान करते हैं।

जुल्म

हम कर्मचारियों द्वारा उनके कानूनी रोजगार अधिकारों का उपयोग करने के लिए की गई कार्रवाइयों या दुर्भावनापूर्ण मंशा के बिना अच्छे विश्वास में की गई शिकायत के कारण अनुचित व्यवहार या प्रतिशोध पर रोक लगाते हैं।

हेल्प लाइन

हम एक गोपनीय हेल्प लाइन प्रदान करते हैं ताकि कर्मचारियों को कार्य नीति में इस संबंध में उल्लंघनों की रिपोर्ट करने में सक्षम बनाया जा सके। गुमनामी का यथासंभव सम्मान किया जाएगा।

उल्लंघन की रिपोर्ट करने के लिए, हमसे संपर्क करें respect@cotecna.com

स्पष्टीकरण

विविधता और समानता

इसका मतलब यह है कि हम रोजगार के समान अवसरों को बढ़ावा देते हैं, और हम लिंग, जातीयता, धर्म, आयु, वैवाहिक स्थिति, अक्षमता, राजनीतिक राय, गर्भावस्था, यौन अभिविन्यास, या कोई अन्य व्यक्तिगत विशेषता।

भेदभाव

गैर-भेदभाव के सिद्धांत का अर्थ है कि हम ऐसे शब्दों या कार्यों का उपयोग नहीं करते हैं जो किसी व्यक्ति की सामाजिक पृष्ठभूमि या व्यक्तिगत विशेषताओं, जैसे कि जातीयता, राष्ट्रीय मूल, लिंग, यौन अभिविन्यास, आयु, भाषा, जीवन शैली के कारण उसे नीचा दिखाने या नुकसान पहुंचाने के लिए हैं।, वैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, धर्म, दार्शनिक या राजनीतिक विश्वास या शारीरिक, मानसिक या मनोवैज्ञानिक अक्षमता के आधार पर।

भेदभाव तब होता है जब उपरोक्त मानदंडों में से किसी एक के आधार पर एक ही स्थिति में किसी अन्य व्यक्ति के साथ समान व्यवहार नहीं किया जाता है और इसका परिणाम अपमान या बहिष्कार के रूप में होता है। COTECNA के भीतर कर्मचारियों के अवसरों और कैरियर के विकास से संबंधित निर्णय वस्तुनिष्ठ मानदंडों पर आधारित होते हैं।

उत्पीड़न

उत्पीड़न उन शब्दों और कार्यों की पुनरावृत्ति है जिनके पीड़ित के लिए हानिकारक शारीरिक या मनोवैज्ञानिक परिणाम होते हैं। आमतौर पर ये व्यवहार दोहराए जाते हैं, लेकिन एक ही कार्य पर्याप्त हो सकता है। उत्पीड़न प्रबंधक और कर्मचारी के बीच बातचीत तक ही सीमित नहीं है, बल्कि कर्मचारियों या कर्मचारियों के समूह के बीच भी है।

उत्पीड़न शारीरिक, मौखिक, दृश्य या यौन रूप से अलग-अलग रूप ले सकता है।

यह जानना महत्वपूर्ण है कि काम पर उत्पीड़न कार्यस्थल के बाहर और काम के घंटों के बाहर भी हो सकता है (उदाहरण के लिए, कार्यस्थल से दूर आयोजित कार्य कार्यक्रम, आने-जाने आदि)।

शारीरिक उत्पीड़न का अर्थ है व्यक्ति की इच्छा के विरुद्ध अनुचित शारीरिक संपर्क, जैसे कि हमला करना, अनुचित तरीके से छूना, किसी को धक्का देना, थपथपाना, किसी पर कुछ फेंकना।

मौखिक उत्पीड़न का मतलब अपमानजनक बयान, धमकी, अपमान, या तो मौखिक रूप से या पाठ संदेश, या ईमेल द्वारा, जो लिंग, जातीयता, आयु, मूल, सामाजिक स्थिति, यौन अभिविन्यास और धर्म सहित किसी की व्यक्तिगत विशेषताओं को अपमानित या अपमानित करता है।

दृश्य उत्पीड़न कर्मचारियों की दृष्टि पर हमला है जो आपत्तिजनक या असुविधाजनक है। इसमें पोस्टर, चित्र, आरेखण, ईमेल संलग्नक, स्क्रीनसेवर के रूप में स्पष्ट चित्र शामिल हैं। इसमें अश्लील इशारे या रूप भी शामिल हो सकते हैं।

यौन उत्पीड़न का अर्थ यौन प्रकृति का एक अवांछित आचरण, या यौन अभिविन्यास पर आधारित कोई अन्य व्यवहार है जो कार्यस्थल में व्यक्ति की गरिमा का उल्लंघन करता है, विशेष रूप से धमकियां देकर, लाभ का वादा करके, बाधाओं को थोपकर, या दबाव डालकर, इशारे और विचारोत्तेजक टिप्पणियों सहित, यौन प्रकृति का अनुग्रह प्राप्त करने की दृष्टि से किसी व्यक्ति पर किसी भी प्रकार का। इसमें यौन, सेक्सिस्ट, होमोफोबिक या ट्रांसफोबिक शब्द, क्रियाएं या इशारे शामिल हैं जो असुविधा और भय पैदा करते हैं, इस प्रकार व्यक्ति की भलाई को खतरा पैदा करते हैं, और जो उनके रोजगार को खतरे में डाल सकते हैं और/या एक शत्रुतापूर्ण कार्य वातावरण बना सकते हैं।

बदमाशी

डराने-धमकाने के कई रूप हो सकते हैं और इसे किसी समूह या व्यक्ति द्वारा बार-बार हानिकारक मौखिक, शारीरिक, सामाजिक या मनोवैज्ञानिक व्यवहार के रूप में परिभाषित किया जाता है, जिसका उद्देश्य एक या एक से अधिक व्यक्तियों को धमकाना, अपमानित करना या उनका अपमान करना होता है।

इसमें व्यवहार शामिल हैं, लेकिन यह सीमित नहीं है, बार-बार हानिकारक टिप्पणी या हमले, अपमान, निरंतर आलोचना, धमकी, अर्थहीन कार्य असाइनमेंट और बहिष्करण, किसी के काम का मज़ाक उड़ाना, या किसी की व्यावसायिक गतिविधियों को तोड़ना।

बदमाशी न केवल एक प्रबंधक के अपने कर्मचारियों के प्रति कार्यों से बल्कि संगठन में उनकी स्थिति की परवाह किए बिना सहकर्मियों के बीच भी हो सकती है।

कार्यस्थल में असामाजिक व्यवहार

कार्यस्थल में असामाजिक व्यवहार कर्मचारियों, कंपनी की उत्पादकता को प्रभावित करने और व्यवसाय की सफलता को प्रभावित करने या इसकी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाने वाला एक विषाक्त कार्य वातावरण बना सकता है।

इस तरह के व्यवहार में नशीली दवाओं का दुरुपयोग, शराब का उपयोग, अभद्र भाषा, चिल्लाना, गाली देना, लड़ाई, आक्रामकता या बेईमानी शामिल है।

निष्पक्ष श्रम

हम अनिवार्य स्कूली शिक्षा (किसी भी मामले में 16 वर्ष से कम नहीं) से कम उम्र के बच्चों को रोजगार नहीं देते हैं। 16-18 वर्ष की आयु के कर्मचारी खतरनाक गतिविधियों में कार्यरत नहीं हैं।

हम किसी भी प्रकार के जबरन या अनिवार्य श्रम पर रोक लगाते हैं, चाहे वह जेल श्रम, अनुबंधित श्रम, बंधुआ श्रम, दास श्रम या किसी भी प्रकार के गैर-स्वैच्छिक श्रम के रूप में हो। कम से कम, हम संयुक्त राष्ट्र के मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा के प्रावधानों का सम्मान करते हैं।

हम मानते हैं कि कर्मचारियों को एसोसिएशन की स्वतंत्रता का अधिकार है।

जुल्म

हर किसी को अपने कानूनी अधिकारों का प्रयोग करने या दूसरों को ऐसा करने में मदद करने में सक्षम होना चाहिए, बदले में बदले की चिंता किए बिना या बदले में बदले की चिंता किए बिना। यदि कोई कर्मचारी कार्य नीति के संबंध में इस संबंध में वर्णित सिद्धांतों में से किसी एक के उल्लंघन के बारे में नैक नीयत से शिकायत करता है, या शिकायत करने का इरादा रखता है, तो उसे उत्पीड़न या प्रतिशोध से बचाया जाएगा।

इस नीति के उल्लंघन की रिपोर्ट कैसे करें

कर्मचारियों को कार्य नीति में इस सम्मान के उल्लंघन की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। रिपोर्ट सीधे स्थानीय प्रबंधन के सदस्य, मानव संसाधन विभाग या ईमेल पर हमारी समर्पित हेल्प लाइन के माध्यम से की जा सकती है:

respect@cotecna.com.

सभी रिपोर्टों और शिकायतों की जांच प्रधान कार्यालय के मानव संसाधन और अनुपालन विभागों के सदस्यों से बनी एक निष्पक्ष समिति द्वारा की जाती है। हम यह सुनिश्चित करते हैं कि यथोचित संभव सीमा तक जांच को गोपनीय रखा जाए, और जांच की स्थिति और परिणाम की सूचना रिपोर्टर को दी जाएगी।

यदि रिपोर्टर नाम न छापने का अनुरोध करता है, तो इसे सबसे बड़ी हद तक सुरक्षित रखा जाएगा।

प्रथम संस्करण

1 अप्रैल 2023 को प्रकाशित