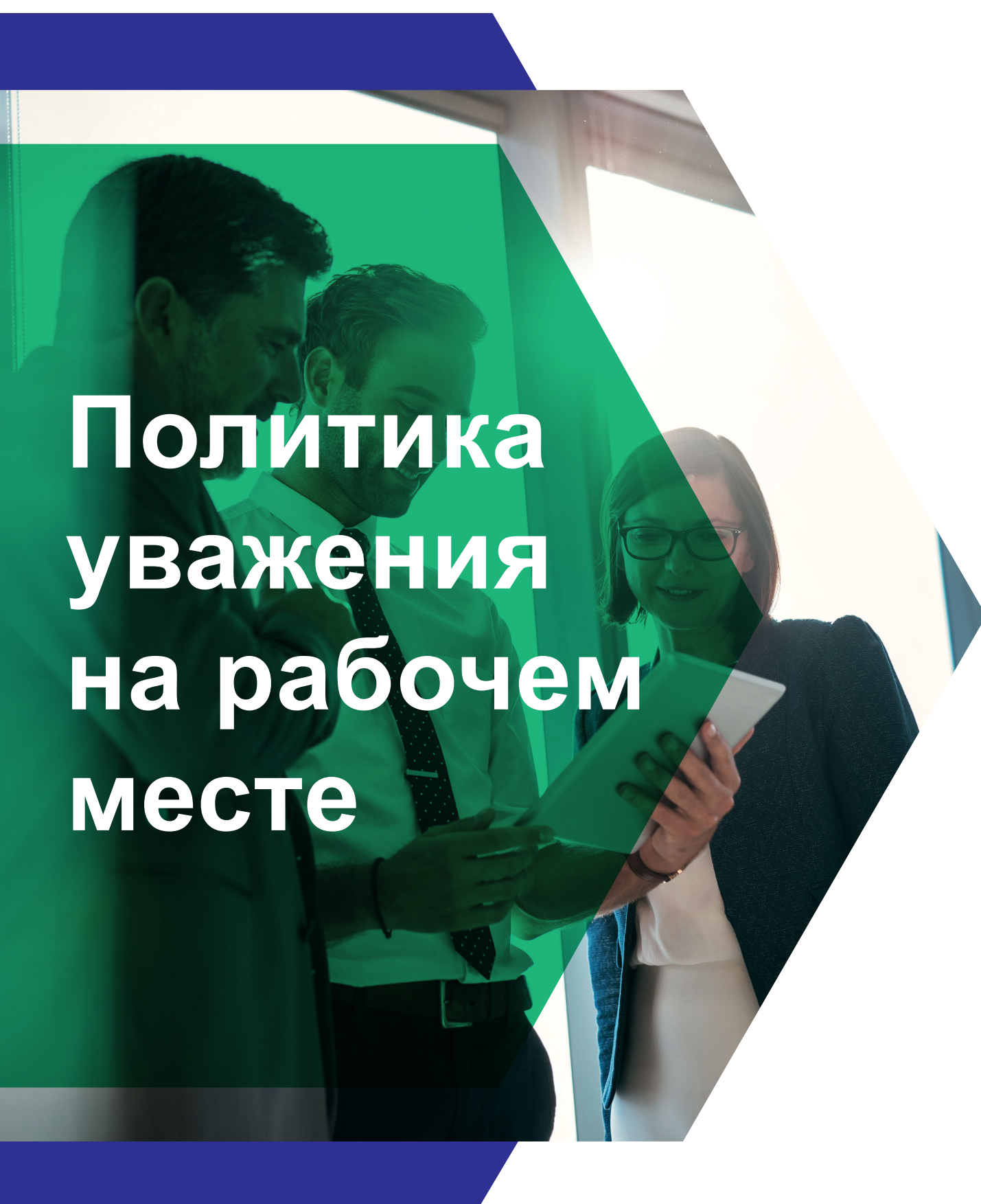




Политика уважения на рабочем месте

Мы заботимся о людях

Мы считаем, что наша рабочая среда должна быть безопасным местом, где наши индивидуальные таланты и сильные стороны могут процветать в атмосфере уважения, достоинства и профессионализма, позволяя нам расти как личности в организации, где уважаются права человека.

По этой причине мы требуем, чтобы все сотрудники на всех уровнях организации соблюдали принципы, изложенные в данной Политике уважения на рабочем месте.

Многообразие и равенство

Мы поощряем равные возможности трудоустройства. Будучи международной компанией, мы считаем, что равенство и разнообразие обогащают нашу профессиональную жизнь и позволяют нам привлекать и удерживать лучшие таланты для строительства Cotecna.

Дискриминация

Мы запрещаем дискриминационное поведение, основанное на гендерных, социальных, этнических, религиозных или любых других личных характеристиках.

Домогательства

Мы не терпим никаких форм притеснений и принимаем соответствующие меры для их предотвращения. Домогательство включает в себя все формы словесного, физического, сексуального или визуального поведения, которое угрожает, запугивает или принуждает сотрудника, сослуживца или любое лицо, работающее на компанию Cotecna или от ее имени.

Издевательства

Мы не терпим никаких форм травли, таких как намеренное постоянное преследование, запугивание, унижение и оскорбления.

Антисоциальное поведение на рабочем месте

Мы запрещаем любые формы антисоциального поведения на работе, которые негативно влияют на нашу работу и рабочее место.

Справедливый труд

Мы уважаем все права человека, защищенные Всеобщей декларацией прав человека (ВДПЧ) Организации Объединенных Наций. Мы соблюдаем все соответствующие законы и правила в сфере занятости и уважаем законные права сотрудников.

Виктимизация

Мы запрещаем несправедливое обращение или ответные меры в связи с действиями, предпринятыми сотрудниками для реализации своих законных трудовых прав или в связи с жалобой, поданной из лучших побуждений без злого умысла.

Линия помощи

Мы предоставляем конфиденциальную Линию помощи, чтобы сотрудники могли сообщить о нарушениях данной Политики уважения на рабочем месте. Анонимность будет соблюдаться в максимально возможной степени.

Пояснения

Многообразие и равенство

Это означает, что мы поддерживаем равные возможности трудоустройства и не принимаем решения о зарплате, льготах, продвижении по службе и карьерном росте на основании пола, этнической принадлежности, религии, возраста, семейного положения, инвалидности, политических взглядов, беременности, сексуальной ориентации или любой другой личной характеристики.

Дискриминация

Принцип недискриминации означает, что мы не используем слова или действия, направленные на унижение или ущемление человека из-за его социального происхождения или личных характеристик, таких как этническая принадлежность, национальное происхождение, пол, сексуальная ориентация, возраст, язык, образ жизни, семейное положение, беременность, религия, философские или политические убеждения или на основании физической, умственной или психологической инвалидности.

Дискриминация имеет место, когда к человеку не относятся одинаково с другим человеком в той же ситуации на основании одного из вышеперечисленных критериев, и это приводит к унижению или отчуждению. Решения, касающиеся возможностей и карьерного роста сотрудников в компании Cotecna, основываются на объективных критериях.

Домогательства

Домогательство - это повторение слов и действий, которые имеют вредные физические или психологические последствия для жертвы. Обычно такое поведение повторяется, но может быть достаточно и одного действия. Притеснение не ограничивается взаимодействием между руководителем и сотрудником, но также между сотрудниками или группами сотрудников.

Домогательства могут принимать различные формы: физические, словесные, визуальные или сексуальные.

Важно знать, что преследование на работе может происходить и вне рабочего места и вне рабочего времени (например, рабочее мероприятие, проводимое вне офиса, поездка на работу и т.д.).

Физическое преследование означает неуместный физический контакт против воли человека, например, нападение, неправомерные прикосновения, толчки, похлопывания, бросание чем-либо в человека.

Вербальное преследование означает унижительные заявления, угрозы, оскорбления, как устные, так и посредством текстовых сообщений или электронных писем, которые унижают или оскорбляют чьи-либо личные характеристики, включая пол, этническую принадлежность, возраст, происхождение, социальное положение, сексуальную ориентацию и религию.

Визуальное домогательство - это посягательство на зрение сотрудника, которое является оскорбительным или дискомфортным. Сюда относятся откровенные изображения в виде плакатов, фотографий, рисунков, вложений электронной почты, заставок. Оно также может включать непристойные жесты или взгляды.

Сексуальное домогательство - это нежелательное поведение сексуального характера или любое другое поведение, основанное на сексуальной ориентации, которое нарушает достоинство человека на рабочем месте, особенно путем произнесения угроз, обещания выгод, наложения ограничений или оказания давления, включая намеки и наводящие комментарии, любого рода на человека с целью получения услуг сексуального характера. Это включает в себя сексуальные, сексистские, гомофобные или трансфобные слова, действия или жесты, которые вызывают дискомфорт и страх, тем самым угрожая благополучию человека, и которые могут поставить под угрозу его занятость и/или создать враждебную рабочую среду.

Издевательства

Издевательства могут принимать различные формы и определяются как повторяющееся вредное вербальное, физическое, социальное или психологическое поведение группы или отдельного лица, направленное на одного или нескольких человек с целью запугать, унижить или оскорбить их.

Это включает в себя такие формы поведения, как, в частности, повторяющиеся обидные замечания или нападки, оскорбления, постоянная критика, угрозы, бессмысленные рабочие задания и исключения, высмеивание чьей-либо работы или саботаж чьей-либо профессиональной деятельности.

Издевательства могут происходить не только от действий руководителя по отношению к своим сотрудникам, но и между коллегами, независимо от их положения в организации.

Антисоциальное поведение на рабочем месте

Антисоциальное поведение на рабочем месте может создать токсичную рабочую среду, влияющую на сотрудников, производительность компании, а также влияющую на успех бизнеса или наносящую ущерб его репутации.

К такому поведению относятся наркомания, употребление алкоголя, нецензурная брань, крики, ругань, драки, агрессия или нечестность.

Справедливый труд

Мы не принимаем на работу детей младше возраста окончания обязательного школьного образования (в любом случае не менее 16 лет). Сотрудники в возрасте 16-18 лет не заняты на опасных работах.

Мы запрещаем любую форму принудительного или обязательного труда, будь то труд заключенных, кабальный труд, подневольный труд, рабский труд или любой вид недобровольного труда. Как минимум, мы уважаем положения Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций.

Мы признаем, что сотрудники имеют право на свободу объединения.

Виктимизация

Каждый человек должен иметь возможность реализовать свои законные права или помочь в этом другим, не подвергаясь плохому обращению и не опасаясь ответных действий. Если сотрудник добросовестно подает или собирается подать жалобу о нарушении одного из принципов, изложенных в данной Политике уважения на работе, он будет защищен от виктимизации или ответных действий.

Как сообщить о нарушении данной Политики

Сотрудникам рекомендуется сообщать о нарушениях данной Политики уважения на рабочем месте. Сообщения можно направлять непосредственно члену местного руководства, в отдел кадров или через нашу специальную линию помощи по адресу respect@cotecna.com.

Все сообщения и жалобы расследуются беспристрастным комитетом, состоящим из сотрудников отделов кадров и соответствия нормативным требованиям головного офиса. Мы обеспечиваем конфиденциальность расследований, насколько это возможно, а статус и результаты расследования сообщаются заявителю.

В случае если репортер просит об анонимности, она будет защищена в максимально возможной степени.